



## Ziekte en Vakantie

Waar moet rekening mee worden gehouden?

### Folder Ziekte en Vakantie

Als u ziek bent en op vakantie wilt, heeft u met diverse aspecten van beide onderwerpen te maken. Met deze folder trachten wij enige uitleg hierover te geven.

#### **Ziekte en vakantiedagen, een beladen onderwerp**

Als een werknemer ziek wordt, is dat op zich al heel vervelend. Het is een natuurlijke reactie, dat hij zich bezwaard voelt naar zijn collega's, die het werk moeten doen, waartoe hij zelf niet in staat is. Het is dan van belang om alle andere zaken die zich tijdens ziekte voordoen, zoals vakanties en het afschrijven van vakantiedagen op een correcte manier te verwerken en binnen het bedrijf op een adequate wijze naar collega's te communiceren om te voorkomen dat er een onwenselijke situatie ontstaat.

#### **Mag ik op vakantie tijdens mijn ziekte?**

Indien de werknemer vakantie wenst op te nemen tijdens een ziekteperiode heeft hij hiervoor altijd toestemming nodig van de werkgever. Deze zal meestal ook eisen dat de arbodienst hierover om advies wordt gevraagd. Indien er geen medische bezwaren worden vastgesteld door de arbodienst én de werkgever akkoord gaat, mag de werknemer op vakantie. De werkgever kan ook besluiten dat het advies van de arbodienst niet nodig is.

#### **Wat beoordeelt de arbodienst?**

De beoordeling bij de arbodienst zal meestal worden uitgevoerd door een arbo of bedrijfsarts. Deze beoordeelt of de vakantie in medisch opzicht verantwoord is en of deze het herstel of de re-integratie kan vertragen of belemmeren. De arbodienst houdt zich hierbij uit medisch-ethisch oogpunt aan de richtlijnen die betrekking hebben op medische gronden en geen andere gronden.

### **Mag ik op vakantie als de arbodienst aangeeft, dat er geen bezwaar is?**

De arbodienst geeft alleen aan of er medisch bezwaar is of dat er medische factoren zijn, waarmee rekening gehouden dient te worden. De werknemer heeft daarna altijd nog toestemming nodig van de werkgever om op vakantie te gaan.

### **Wanneer mag de werkgever toestemming weigeren?**

Bij het verlenen of weigeren van de toestemming zal de werkgever diverse zaken beoordelen. De criteria, waar de werkgever rekening mee wenst te houden, vallen onder zijn eigen management beleid en vallen niet onder regelingen, waar de arbodienst over gaat. Vaak wordt gezien dat de werkgever diverse voor hem belangrijke afwegingen maakt, waaronder b.v. de continuïteit van het bedrijf, de totale personeelsbezetting, personeelsbeleid, individuele factoren en risico's op vertraging van het herstelproces. In de praktijk wordt vaker gezien dat een werkgever op grond van hem gewichtige redenen de vakantie kan worden weigeren.

### **Vaak geen nut om toestemming te weigeren.**

Het weigeren van een vakantie heeft namelijk niet alleen nadelen voor de werknemer. In de meeste gevallen wordt overeengekomen de vakantiedagen af te schrijven. Dit is ook ten voordele van de werkgever.

### **Niet doorgaan van de vakantie. Wat dan?**

Het is altijd aan te raden om een annuleringsverzekering af te sluiten voor het onverhoopte geval dat de vakantie op medische gronden niet door kan gaan.

### **Wel op vakantie! Wie beoordeelt of het om ziektedagen of vakantiedagen gaat?**

De beoordeling hiervan is een zaak tussen werkgever en werknemer. De arbodienst of bedrijfsarts beoordeelt dit niet. Wel kan de arbodienst aangeven welke werkzaamheden hij wel of niet kan uitvoeren.

### **Op grond van welke criteria wordt dit bepaald?**

Als er sprake is van criteria in een arbeidsovereenkomst, zoals b.v. een CAO, kunnen deze bij de beoordeling worden betrokken. Vaak zijn er hierin geen criteria genoemd. Dan gelden dus criteria conform het Nederlandse Recht. De Wet Verbetering Poortwachter biedt een aantal uitgangspunten op grond waarvan de criteria kunnen worden herleid. Hierin staat b.v. dat een werknemer aangepast werk dient te aanvaarden. Dan lijkt het ook reëel dat de vakantiedagen worden afgeschreven als de werknemer in staat is om aangepast werk uit te voeren, ongeacht of dit door de werkgever is geboden of niet. Als voorbeeld: De telefoniste met een gebroken been kan gewoon doorwerken. Haar vakantiedagen worden dus afgeschreven. Voor een hovenier met een staand en lopend beroep geldt dat hij ook zittend werk achter de telefooncentrale kan uitvoeren. Ook voor hem kunnen de vakantiedagen worden afgeschreven, anders zou er rechtsongelijkheid ontstaan.

### **Wanneer worden de vakantiedagen niet afgeschreven?**

Er zijn situaties, waarbij de werknemer dermate ziek is, dat hij geen enkele aangepaste werkzaamheden had kunnen uitvoeren. Hij kan dan meestal ook niet redelijkerwijs van de vakantie genieten. Hij gaat dan ook vaak alleen mee om de vakantie voor zijn partner en kinderen niet te verpesten.